



Zertifikat seit 2020
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Kreissparkasse Waiblingen

Bahnhofstr. 1, 71332 Waiblingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 erteilt.

Die Kreissparkasse Waiblingen ist für Menschen und Wirtschaft im Rems-Murr-Kreis ein zuverlässiger Partner – und das seit fast 140 Jahren. Mit einer Bilanzsumme von mehr als 9 Mrd. Euro ist sie das führende Geldinstitut im Rems-Murr-Kreis. Aber nicht nur die wirtschaftlichen, sondern auch die kulturellen und gesellschaftlichen Interessen der Einwohner liegen der Kreissparkasse am Herzen. Mit zahlreichen Veranstaltungen, finanziellen Engagements sowie der Spendenplattform „Gut für den Rems-Murr-Kreis“ engagiert sie sich in der Region. Partnerschaftlich, nah, dynamisch, engagiert und erfolgreich – so sollen die Menschen im Rems-Murr-Kreis begeistert werden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1318 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Kreissparkasse Waiblingen setzt sich mit der Auditierung das Ziel, die bereits gelebte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik fortzuführen und nachhaltig weiterzuentwickeln. Übergeordnetes Ziel ist die Erhöhung der Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten. Sie sollen mit Freude und Begeisterung ihre Aufgaben erfüllen können. Dabei spielt eine gelingende Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben für uns eine wichtige Rolle. Familienbewusstsein soll gelebte Kultur sein und zu einer tragfähigen Balance zwischen Unternehmenszielen und Mitarbeiterinteressen beitragen. Mit flexiblen Arbeitsbedingungen schaffen wir Raum für persönliche Entfaltung und unterstützen unsere Beschäftigten beim Erreichen ihrer beruflichen und persönlichen Ziele. Bei der Ausgestaltung der konkreten Rahmenbedingungen tragen unsere Führungskräfte eine besondere Verantwortung. Sie sind die ersten Ansprechpartner, wenn es um Fragen der Vereinbarkeit geht. Kinderbetreuungsaufgaben und Pflegeaufgaben haben wir dabei gleichermaßen im Blick. Mittels Vereinbarkeitsförderung möchten wir auch Beschäftigte mit Familienaufgaben ermutigen, sich für Führungsaufgaben zu interessieren. Darüber hinaus ist uns Vielfalt in den Teams ein wichtiges Anliegen.
Stand: 10. Dezember 2020

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Kinderbetreuungskostenzuschuss
- Informationsveranstaltung „Impulsabend Pflege“
- Unterstützung in verschiedenen Fragen zur Vereinbarkeit durch Kooperation mit einem externen Partner
- Kostenfreie Sozialberatung bei beruflicher und privater Belastung
- Flexible Arbeitszeit mit Arbeitszeitkonto
- Führung in Teilzeit
- Betriebliche Altersversorgung
- Mitarbeiterbefragung
- Coachingangebot
- Möglichkeit zur Nutzung des Casino-Angebots für Familienmitglieder
- Betriebssportgruppen
- Zuschuss zum VVS Firmenticket
- Internes Vorschlagswesen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung „Mobiles Arbeiten“, d.h. der Möglichkeit, unabhängig von Ort und Zeit arbeiten zu können
- Ausbau der internen Kommunikation zur Vereinbarkeitsförderung „Beruf und Familie“. Aufbau einer eigenen Rubrik im Intranet und Best Practice Berichte
- Ausbildung eines weiteren Pflegelotsen
- Qualifizierung der Führungskräfte zum familien- und lebensphasenorientierten Führen
- Aufnahme der Thematik in Teamgesprächen und Unterstützung der familien- und lebensphasenbewussten Teamorganisation durch Handlungshilfen
- Zukunftsorientierte Ausrichtung der Jahres-Mitarbeitergespräche
- Weiterentwicklung des Perspektivgesprächs zur Elternzeit
- Einführung Führungskräfte-Feedbackprozess mit Vereinbarkeitsthematik
- Aktive Unterstützung der Führungskräfte bei ihrer eigenen Vereinbarkeit von Führungs- und Familienaufgaben
- Erarbeitung einer lebensphasenorientierten Talent- und Führungskräfteentwicklungskonzeption